

Beküldte adminmosz - 2013, április 15 - 11:08

Mi a karkedvezmény?

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerint a szervezet fokozott igénybevételével járó, továbbá az egészségre különösen ártalmas munkát végzők karkedvezményben részesülnek, vagyis korhatár előtti ellátás megállapítását az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárnál annyi évvel alacsonyabb életkorban igényelhetik ahány év karkedvezményt szereztek.

Melyek a karkedvezményre jogosultság alapfeltételei?

Karkedvezményre - 2014. december 31-ig - a 2006. december 31-én hatályos rendelkezések szerinti munkakörök jogosítanak. Kétévi karkedvezményben részesül az a férfi, aki legalább tíz és az a nő, aki legalább nyolc éven át karkedvezményre jogosító munkakörben, továbbá az, aki legalább hat éven át 100 kPa-nál nagyobb nyomású légtérben dolgozott. A karkedvezmény további egy-egy év a karkedvezményre jogosító munkakörben végzett minden újabb öt, nőnél négy, illetőleg 100 kPa-nál nagyobb nyomású légtérben végzett minden újabb háromévi munka után.

2007. január 1-jétől a munkáltatók többlet járulékfizetése alapozza meg - az egyéb karkedvezményre való jogosultsági feltételek fennállása esetén - a karkedvezményre való jogosultságot.

A foglalkoztató karkedvezmény-biztosítási járulékfizetési kötelezettsége 2014. december 31-ig fennáll.

Melyek a karkedvezményre jogosító munkakörök?

Azokat a munkaköröket, amelyek karkedvezményre adnak jogot, a nyugdíjtörvény végrehajtására kiadott rendelet 2006. december 31-én hatályos 1. számú mellékletét képező jegyzék tételesen tartalmazza. Ez a jegyzék azt is rögzíti, hogy egy-egy munkakör milyen feltételek fennállása esetén ad jogot karkedvezményre. A jogszabály meghatározza azt is, hogy a jegyzékben szereplő munkaköri meghatározásokat kiterjesztően értelmezni nem lehet.

Mit jelent az azonosítási eljárás?

Ha a megjelölt munkakör a karkedvezményre jogosító munkakörök jegyzékében nem szerepel, de a karkedvezmény hatálya az üzemre kiterjed, és a munkáltató által megadott munkaköri leírás szerint a végzett munka megegyezik a jegyzékben lévő munkaköri leírás szerinti munkavégzéssel, a munkakört karkedvezményre jogosítóként kell elismerni. Az azonosítást a karkedvezményes igényeket elbíráló nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek végzik.

Ha a munkaköri elnevezés a jegyzékben nem szerepel és a munkaköri leírás alapján sem lehet megnyugtató módon a végzett munkát, illetve az azonosságot megállapítani, de az üzemre kiterjed a karkedvezmény hatálya, az azonosítás kérdésében a munkakör (munkahely) szerint illetékes ágazati minisztérium és a szakmai (ágazati) érdekképviselő, szakszervezet központi szerve véleményének kikérése után a Nyugdíjbiztosítási Alap kezeléséért felelős nyugdíjbiztosítási szerv dönt.

Mikor lehet a szakképzési időt karkedvezményre jogosító időként elismerni?

A szakképzési idő, ipari tanulói idő csak akkor vehető figyelembe, ha a tanuló gyakorlati képzése (betanítása) karkedvezményre jogosító munkahelyen és munkavégzéssel történt. Ennek megfelelően a tanulói időből a gyakorlati idő tényleges tartamát lehet karkedvezményre jogosító időként figyelembe venni.

Keresőképtelenség idejét milyen esetben lehet karkedvezmény szempontjából figyelembe venni?

Táppénzes állományban (betegszabadságon) eltöltött időt abban az esetben lehet karkedvezményre jogosító időként figyelembe venni, ha az igénylő a keresőképtelenség bekövetkezésekor karkedvezményre jogosító munkakörben dolgozott.

Karkedvezmény szempontjából figyelembe lehet-e venni a katonai szolgálat időtartamát?

A katonai szolgálatban eltöltött időt abban az esetben lehet a karkedvezményre jogosultság szempontjából számításba venni, ha az igénylő e szolgálatát megelőző és követő harminc napon belül karkedvezményre jogosító munkakörben (munkahelyen) dolgozott.

Hogyan kell a karkedvezményre jogosító időt meghatározni?

A karkedvezményre jogosító különböző munkakörökben eltöltött időket egybe kell számítani. A 100 kPa-nál nagyobb nyomású légtérben végzett munka alapján figyelembe vehető idő minden harminc napját ötven nappal kell a karkedvezményre jogosító egyéb munkakörben eltöltött időhöz hozzászámítani.

Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése után a karkedvezményre jogosító munkakörben töltött idő a megszerzett karkedvezményt tovább nem növeli.

2011. december 31-ét követően karkedvezményre jogosító időt a korhatár előtti ellátás kezdő napját megelőző napig, de legfeljebb 2014. december 31-éig lehet figyelembe venni.

Hogyan kell igazolni a karkedvezményre jogosító időt?

A karkedvezményre jogosító munkakörben eltöltött idő igazolására elsősorban a társadalombiztosítási nyilvántartások szolgálnak alapul. Ezen kívül munkakönyvvel, korabeli nyilvántartás alapján kiállított igazolással, a gazdálkodó szervezetnél a karkedvezményes munkakörök vizsgálatára és igazolására létrehozott bizottság megállapításai alapján kiadott igazolással, stb. lehet igazolni.

Az előzőeken túl egyéb hitelt érdemlő módon (tanúvallomással) is bizonyítható karkedvezményes munkakörben eltöltött idő. Megkönnyíti a tanúnyilatkozatok értékelését, ha a munkatársi tanúk részére a vitatott időt karkedvezményes időként elismerték.

Jogsabályok:

1997. évi LXXXI. törvény
1997. évi LXXX. törvény
2011. évi CLXVII. törvény
2012. évi CCVIII. törvény

Forrás: onyf.hu

Címkék:

[nyugdíj](#)

Like

- [up](#)
50%
- [down](#)
50%

• A hozzászóláshoz [be kell jelentkezni](#)

•  **Print**

• 32605 olvasás