



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMÁNAK ÁLLAMTITKÁRA

Iromány száma: **K/5981/1.**

Benyújtás dátuma: **2019-05-17 13:32**

Parlex azonosító: **ZNJEMG7Q0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Rétvári Bence, Emberi Erőforrások Minisztériumának államtitkára**

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 43. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm **Gyöngyösi Márton (Jobbik)** országgyűlési képviselő *"Miért kezeli mostohagyermekként a Kormány az egészségügyi-, és oktatási ágazatban dolgozókat?"* című, K/5981. számú írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszomat.

Címzett: **Gyöngösi Márton (Jobbik)**

Benyújtó: **Dr. Rétvári Bence, Emberi Erőforrások Minisztériumának államtitkára**

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. §-ában foglaltak szerint a Dr. Kásler Miklós miniszterhez benyújtott, *"Miért kezeli mostohagyermekként a Kormány az egészségügyi-, és oktatási ágazatban dolgozókat?"* című, K/5981. számú írásbeli kérdésére – a miniszter megbízásából – az alábbi választ adom.



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám: 23622-1/2019/PARL

Hiv. szám: K/5981.

Gyöngyösi Márton
országgyűlési képviselő részére
Jobbik
Budapest

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Ön által feltett „*Miért kezeli mostohagyermekként a Kormány az egészségügyi-, és oktatási ágazatban dolgozókat?*” című írásbeli kérdésre – Prof. Dr. Kásler Miklós miniszter úr megbízásából – az alábbi választ adom.

Önnek minden szava hiteltelen, az egészségügyi-, és oktatási ágazatban dolgozókért aggódik, miközben összeáll azzal a baloldallal, aki elvette az egészségügyi dolgozók és a pedagógusok egy havi fizetését és fizetössé tette volna mind az egészségügyet, mind a felsőoktatást.

Magyarország Kormánya elkötelezett az egészségügyi szakdolgozók munkájának elismerésében, az egészségügyet választó pályakezdők egzisztencia-teremtési lehetőségeinek elősegítésében, hozzájárul az egészségügyi dolgozók ágazatban tartásához és számukra kiszámíthatóbb megélhetési és előmeneteli lehetőségek biztosításra törekszik. Ezt bizonyítja a 2012-2013-ban megkezdett, majd 2016-ban folytatódott béremelés-sorozat is. A szakdolgozók alapbére a 2016-2019 közötti időszakban átlagosan 65,5%-kal növekszik, míg az orvosok alapbére a 2016-2017 közötti időszakban átlagosan 56,8%-kal növekedett. A 2016 és 2018 közötti bérintézkedésre a Kormány jelentős hazai forrást, összesen 128,7 milliárd forintot biztosított.

Az egészségügyi dolgozók béremelkedésének mértékét az alábbi példák is jól szemléltetik: egy 4-6 éves jogvisztonnyal rendelkező OKJ-végzettségű, E2 fizetési osztályba besorolt ápoló átlagkeresete (mozgóbér-elemekkel és pótlékokkal együtt) a 2010-es 159.506 forinthez képest 2018-ra 309.345 forintra emelkedett; egy 7-9 éves jogvisztonnyal rendelkező, I3 fizetési osztályba besorolt szakorvos, akinek az átlagkeresete a baloldali kormányzás utolsó évében 280.796 forint volt, most 767.274 forintot keres.

A Kormány további célul tűzte ki, hogy az elkövetkező 4 évben az egészségügyi szakdolgozók bére további 72%-kal emelkedjen.

Ennek megvalósítása érdekében 2018. december 17-én kihirdetésre került az 1684/2018. (XII.17.) Kormányhatározat, mely az elkövetkező 4 évre vonatkozóan tartalmazza az egészségügyi szakdolgozók, a nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkezők béremelésének mértékét és ütemezését, valamint az alapellátásban az állam, helyi önkormányzat, az egyházi jogi személy vagy a vallási tevékenységet végző szervezet tulajdonában és fenntartásában álló védőnői szolgáltató által foglalkoztatott területi- és

iskolavédőnők szakdolgozói bértábla alá történő bekerülését. Az átfogó, 2022-ig megvalósuló béremelést lépcsőzetesen, évente több ütemben tervezi megvalósítani az ágazati vezetés, melynek mértéke és hatálya a gazdaság teljesítőképességével összhangban tervezetten a következők szerint alakul:

- a 2019. november 1-től esedékes 8%-os szakdolgozói béremelés előrehozásra kerül 2019. július 1-re, ezzel egy időben a védőnők is bekerülnek a szakdolgozói bértábla hatálya alá és részesülnek a béremelésben
- 2020. január 1.: 14 %
- 2020. november 1.: 20 %
- 2022. január 1.: 30 %.

A béremelés a 2018. évi illetménybázishoz viszonyítottan történik, és 2022-ig összesen 72%-os emelést eredményez. Fontos kiemelni, hogy az alapbéremeléssel az egyes mozgóbéremek (ügyeleti díj, készenléti díj, rendkívüli munkavégzés bérpótléka, műszakpótlékok) díjai is emelkednek, melyek tovább növelik a keresetek összegét is.

Továbbá 2010-től kezdődően a rezidens támogatás átalakításával, valamint a szakorvosjelöltek illetményével kapcsolatosan számos intézkedés biztosította, hogy a fiatal szakorvosok szakképzésük ideje alatt is anyagi elismerésben részesüljenek és ösztönözve legyenek a hazai munkavállalásra. A rezidens támogatási program ösztöndíj rendszere jelentős motivációs tényezőként szolgál a hazai szakorvosjelöltek szakképzési rendszerbe történő belépéséhez és hangsúlyos szerepe van abban, hogy a rezidensek képzési idejük alatt is megfelelő anyagi támogatáshoz jussanak. Az elnyert ösztöndíj típusának függvényében a rezidensek havi nettó 100.000 forint és 200.000 forint közötti támogatásban részesülhetnek. 2011 óta összesen 5013 szerződés megkötésére került sor, a Kormány eddig 9,28 milliárd forintot biztosított az ösztöndíjak finanszírozására.

A köznevelési rendszer megújításának alapfeltétele a pedagógus hivatás megbecsülésének helyreállítása, amelynek egyik első lépéseként 2013. év szeptember 1-jétől szintén felmenő rendszerben bevezetésre került az új pedagógus előmeneteli rendszer. 2013 óta átlagosan 50%-kal nőtt a pedagógusok bére. Egy pályakezdő – egyetemi végzettséggel rendelkező – pedagógus 2010-ben 130 ezer forintot keresett, ma 203 ezer forintot visz haza. Egy 20 éve dolgozó – főiskolai végzettséggel rendelkező – pedagógus a béremelés előtt 149 ezer forintot keresett ma ennek a dupláját, 301 ezer forintot vihet haza. 2012-ben a pedagógus bér még csak 55%-a volt a diplomás átlagbérek, 2016-ra már 74%-a, miközben a diplomás átlagbérek is emelkedtek 12%-kal. Az OECD adatok alapján 2013. és 2017. között nálunk nőtték a legjobban a pedagógusbérek. A Pedagógus I. fokozatban a pedagógus illetménye a garantált bérminimum 156%-a, a Pedagógus II. fokozatban a 172%-a, Mesterpedagógus fokozatban a 213%-a. 2017. január 1-jétől fenntartótól függetlenül a nem pedagógus végzettségű nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő dolgozók bértömege 10%-kal növekedett.

A Kormány a pedagógus-tevékenységet elismerő, értékálló és egyre több pedagógusra kiterjedő előmeneteli és bérezési rendszer mellett hangsúlyt fektetett a pedagógusok hivatásbeli továbbfejlődésének ösztönzésére, az előmeneteli rendszer alapját képező minősítő vizsgák, minősítési eljárások hatékony végrehajtására. 2018 decemberéig összesen 98.000 fő pedagógus vett részt sikeresen minősítő vizsgán, illetve minősítési eljáráson. A pedagógus-életpálya bevezetése óta 55 ezer pedagógus minősítette magát pedagógus I-ből pedagógus II. kategóriába, további 10 ezer szakember pedig mesterpedagógusnak minősítette magát. A II. fokozatot megszerző tanárok az I. fokozathoz képest átlagosan havi több mint 30 000 forinttal keresnek többet.

2013-ban a Kormány létrehozta a Klebelsberg Képzési Ösztöndíj Pályázatot, amelynek célja a pedagógus-utánpótlás biztosítása. Az Ösztöndíjprogramban az utánpótlás biztosítása tekintetében hangsúlyos területek – köztük a természettudományos tanári szakok – megfelelő pályázati eredmény elérése után kiemelt, 375 000 forint/félév/fő támogatásban részesülnek. A 2013/2014. tanév kezdete óta 2019 áprilisáig valamivel több, mint 3,4 milliárd forint került ösztöndíjként kifizetésre.

A pedagógus-előmeneteli rendszer a továbbiakban is felmenő rendszerben folytatódik, amelyről – az elmúlt évek tapasztalatai alapján – elmondható, hogy alkalmas a pedagógus pálya presztízsének helyreállítására. A Kormány által hozott intézkedéseknek, a Klebelsberg Képzési Ösztöndíjnak, a pedagógus életpálya bevezetésének és ezzel a pedagógus hivatás megbecsültségének növelése érdekében hozott döntéseknek köszönhetően rövid idő alatt már 30%-kal nőtt a pedagóguspályát választó fiatalok száma. 2010 óta az egy pedagógusra jutó gyerekek száma csökkent 11,5-ről 10,4-re, vagyis több figyelem jut egy-egy tanulóra. Magyarország e tekintetben jobban áll, mint az OECD-átlag, ami 13,6.

A felsőoktatásban osztatlan tanárképzésben az összefüggő gyakorlatot folytató tanárjelöltek – jellemzően a felsőoktatási intézménytől vagy lakóhelyétől eltérő helyen végzett feladatának rugalmas ellátásához – 82 800 forint/fő/hó megélhetési támogatására nyílt lehetőség 2018-ban, amelynek értéke 2019-ben tovább emelkedik.

A felsőoktatásban dolgozó oktatók bérrendezése három lépcsőben került megvalósításra. 2016-ban az oktatók, kutatók, tanárok garantált illetménye 15 %-os növelésére az EMMI fenntartású állami felsőoktatási intézmények számára összesen több mint 6,8 milliárd Ft többlettámogatást biztosított a Kormány. 2017. január 1-től újabb emelés következett: az egyetemi tanári illetményminimum havi bruttó 528 000 Ft-ra emelkedett, erre a központi költségvetésből kapott többlet 2017-ben több mint 2,7 milliárd Ft, ám ennek többszörösét (a 2016. évi többlet is ideszámítva) mintegy 9,5 milliárd Ft-ot fizetnek ki az intézmények erre a célra. A 2018-ra érvényes újabb 5%-os emelés történt, így az egyetemi tanári illetményminimum havi bruttó 554 400 Ft lett, amely összesen 12,75 milliárd forint kifizetést jelentett. A három lépcsőben végrehajtott béremelés összesen 26,8%-os növekedést eredményezett.

Végezetül emlékeztetném, hogy az oktatásra idén 606 milliárd forinttal, az egészségügyre 647 milliárd forinttal jut több, mint a baloldal utolsó költségvetésében.

Budapest, 2019. május 17.

Tisztelettel:



Rétvári Bence
államtitkár

