

Beküldte mosz - 2020, március 19 - 13:50

Sem a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (a továbbiakban: Mt.), sem a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben nincs külön speciális szabályozás járványveszély esetére azaz, ha közegészségügyi okból prevencióssal jellellegel indokolt a munkavállaló munkahelyi távolléte. Általános jelleggel azonban megállapítható, hogy a járványveszély különböző szintű kategóriáiban az ún. állásidő szolgálhat általános jogalapul a foglalkoztatás „szüneteléséhez”. Az állásidőn kívüli egyéb intézkedési lehetőségek korlátozottak.

Forrás: njk.gov.hu

Címkék:

[MÖSZ hírek](#)

[covid](#)

Like

- [up](#)
48%

- [down](#)
52%

- A hozzászóláshoz [be kell jelentkezni](#)

-  **Print**

- 4657 olvasás